

EM Devices Corporation 行为准则

作为社会的一员，我们忠实地遵守本准则中的规定，以《EM Devices 企业行为宪章》为基石，并认识到在日常业务活动中始终履行企业社会责任将提升 EM Devices 的企业价值。“我们”是指EM Devices 株式会社（EM 设备公司）及集团各分公司的所有管理人员（包括同等人员，下同）和员工（包括临时、合同和兼职员工，无论其就业状况如何，下同）。

此外，根据EM Devices集团各公司董事会或类似机构的决定，本守则也适用于这些公司的管理人员和员工。

1 基本态度

- (1)我们将始终遵守包括本《准则》在内的法律法规、社会规范和内部规定（以下简称“法律法规”），确保所有业务活动都符合公平的商业惯例和社会道德规范。
- (2)我们尊重基本人权。不做出无理侵犯个人尊严的行为。在这些配合中，我们将把相关的地方法律法规和国际安排纳入我们的行动中。
- (3)我们将隐私视为基本人权之一，尊重客户、业务伙伴、员工和其他个人的隐私。
- (4)我们关注公司利益，与所有利益相关者保持公平、公正和透明的关系。我们不得从事任何与上述规定相悖的有利于自身或第三方的行为，或有损公司声誉或信誉的行为。
- (5)我们根据法律法规正确开展业务，包括准确、公正地记录所有记录，其中包括与财务和会计有关的记录，不进行欺诈性会计程序或任何其他可能对公司造成损害的行为。

2 遵守《准则》的责任

我们应始终意识到自己的社会成员身份，在高尚道德和伦理标准的基础上遵照社会良知行事，我们所有人都应在各自岗位上忠实履行本《准则》规定的事项。我们认识到，如果违反本《准则》，我们可能会受到法律和公司内部章程规定的纪律处分。

3 颁布和修订

- (1)本准则的制定和修订由 EM Devices 株式会社管理委员会讨论并向董事会报告。
- (2)EM Devices 集团各公司可在本准则意旨范围内修改和实施本准则的部分内容。

一、社会关系

作为良好的企业公民

1 创建可持续社会

- (1)为了保护地球环境，为创建可持续发展的社会做出贡献，我们不仅要遵守法律法规和各种规章制度，还要在产品的整个生命周期中不断减少对环境的影响。
- (2)我们根据年度量化目标，控制生产过程中的能源和用水量，管理污染物和废物的产生量，并采取彻底的全面措施重复利用、尽量减少和降低废物产生量。
- (3)我们在处理可能影响人体健康和环境的化学品和其他物质时，应开发与这些物质相适应的安全且环保的处理方法、设备和环境。

2 保护个人数据和隐私

我们认识到保护客户、业务合作伙伴、员工和其他个人隐私及其个人信息的重要性，并将根据法律法规采取适当措施。

3 对当地社区的贡献

作为良好的企业公民，我们重视当地文化，遵守本《行为准则》中规定的所有事项以及法律、国家安排和规定、力求与当地社会共同发展。

4 捐赠行为、政治资金

在开展捐赠活动时，我们会充分考虑其必要性、相关性和规模；在政治活动方面，我们则依法行事。

5 关于接待、礼品等的政策

- (1)我们应按照合理的商业惯例和社会常识处理与业务合作伙伴和其他人员之间的接待和礼品往来。
- (2)我们与政界和公共管理部门保持透明的良好关系，不对国内外政界人士或公职人员（包括被视为公职人员的人员）进行贿赂，不提供可被视为提供利益或好处的招待或礼品，不进行可能被视为提供利益获取不正当商业利益的行为，也不采取法律禁止的任何其他行为。

6 禁止参与反社会行为

我们将对威胁公民社会秩序和安全的反社会势力采取果断行动，无论是作为公司还是员工个人，均不会与其有任何接触或互动，将其排除在我们业务的各个方面之外，也不得以助长其之方式行事。

7 使用举报窗口

如果我们发现公司相关人员违反或可能违反本《准则》，应向主管或董事等相关人员报告。另外，在作出举报时，也可匿名咨询合规热线，而且在任何情况下，举报人都应了解，他/她不会因作出举报而遭受任何损害，包括报复。

二、客户关系

满足对我们作为生产商的期望

1 提供安全可靠的产品和服务

- (1)我们始终关注客户满意度，并依法充分重视产品和服务的安全与质量。
- (2)我们并不满足于所拥有技术的现状，而是致力于进一步提高其有效性，包括提高效率和降低成本，以达到更高的制造水平。
- (3)我们将对生产中使用的化学品和其他物质进行适当控制，确保我们的产品、服务和排放物中不含有不适当的物质。
- (4)我们尊重世界各地人民的基本人权，在采购原材料（包括冲突矿产）时遵守国际协议，并在必要时通过中立第三方进行尽职调查，以确认供应商的适当性。

2 自由竞争和公平贸易

- (1)我们应始终与客户、供应商和竞争对手保持透明、公平的关系，并根据社会道德规范进行诚实的商业交易。
- (2)我们不会采取任何违反公平和自由竞争的行动，也不会采取任何非法或不公平的行为或措施，以占据业务优势地位或获取经济利益。我们鼓励遵守《反垄断法》和其他相关法律法规的公平活动，不参与围标或滥用市场支配活动。

3 与供应商和合作伙伴的交易政策

- (1)我们将始终平等、公正地对待我们的供应商和合作伙伴，并根据法律、法规和合同进行诚实的商业交易。我们不对供应商和合作伙伴采取任何不公平或不公正的排斥行为、不公平和歧视性待遇、限制业务活动或任何其他不公平或不公正的行为。
- (2)我们不允许我们的业务合作伙伴为履行与我们的业务往来而从事不当活动。我们还要求我们的业务合作伙伴按照本《行为准则》规定的相同标准开展工作，并相应地管理其活动，必要时我们将调查业务合作伙伴的配合状况。
- (3)我们不在履行职责时谋取私利，如收受好处或优惠。

4 进出口政策

我们遵守有关产品、技术和服务进出口交易的国家和国际法律限制，并按照内部规定和其他程序妥善执行。

5 关于宣传、广告等的政策

在我们的广告、宣传和其他销售活动中，我们不会对产品和服务的质量、性能或规格做出任何不真实或可能误导客户的陈述或声明。

三、与股东和投资人关系

资产和信息的妥善管理

1 准确、适当地传播公司信息

我们应始终确保公司信息的准确性，并根据适用的法律法规向股东和投资人适当披露和传播有关公司管理和业务活动的信息。

2 管理和妥善使用企业资产

我们应根据内部规章制度妥善管理企业资产（无论是有形或无形资产），不得将其用于个人用途或业务目的之外的任何其他目的。

3 禁止内幕交易

我们不会利用在履行职责或交易中获得的未披露信息来买卖股票或其他证券。

4 机密信息的处理

- (1)我们应严格管理公司的机密信息，未经内部规定或其他程序，不得披露或泄露。这不仅适用于在职期间，也适用于离职以后。
- (2)我们不得将在业务过程中获取的客户、业务合作伙伴等的信息用于合法目的以外的任何目的，并严格管理这些信息，防止发生泄漏等情况。
- (3)我们不会通过未经授权的方式获取或试图获取客户、采购商、销售伙伴或其他业务伙伴、竞争对手等的机密信息。

5 保护和利用知识产权

- (1)我们将努力通过知识产权（专利权、实用新型权、外观设计权、商标权、版权等）来保护、维护和积极利用我们的研究、开发和其他智力活动的成果。这些权利的授予和其他管理均按照内部规章制度进行。
- (2)我们尊重第三方的合法知识产权，不会故意侵犯或盗用这些产权。

四、员工就业

员工愿意长期留任的公司

- (1) 我们认识到,在追求经济效益的过程中,创造一个致力于HSE(Health: 健康, Safety: 安全, Environment: 环保)的工作环境,将有助于提高劳动生产率。
- (2) 我们在工作年龄、工作时间等方面遵守当地的劳动法。此外,工资计算和支付程序透明,工资不得低于规定的最低水平。
- (3) 我们不会对利用公司提供的福利计划施加不合理的限制。此外,切实开展必要的宣传活动和培训,保障员工了解根据相关法律法规和与公司签订协议所享有的权利和公司义务。为了保持这种状况,我们努力查明实际情况并不断加以改进。
- (4) 在员工受雇期间,我们将尽一切努力明确,并尽可能消除或最大限度地减少可能对员工造成健康与安全危害的健康与安全隐患、事故和其他因素。此外,为了确保员工安全,我们还确保所使用的机械和设备的安全,并酌情使用必要的防护设备。
- (5) 我们应确保与所有员工就工作环境的维护保持经常性的沟通,并通过工作场所的管理来确定每个人的身体状况和工作积极性,从而努力预防工伤事故和职业病的发生。如果发生灾难,将及时采取适当的应对措施。

五、运作结构等

实现有效实践

1 运作结构

- (1) 本准则的主管部门是人事总务部,该部门与 EM Device 集团各公司及公司相关部门合作,推动本准则规定事项的 implementation。
- (2) 我们将通过提高认识活动和培训,确保本政策在公司内部得到彻底执行,并根据时代和社会的需要对其进行适当的审查和调整。此外,不时检查《行为准则》的执行情况,并促进其正确实施。
- (3) 我们为所有员工(包括高级人员)制定并实施持续的系统性培训计划,以确保所有员工将本《行为准则》作为其业务的一项基本原则加以判断并付诸行动。人事总务部负责监督本《准则》的遵守情况。
- (4) 有关本《准则》实施的基本政策由管理委员会讨论,必要时向董事会报告。

2 参照

有关本《准则》各章节的问题、解释等,可与人事总务部联系。